

## Hintergrundinformation

### **TreuenFels – die Spezialisten für bedarfsgerechte und nachhaltige Personallösungen in den Bereichen Finance & Controlling**

Qualifiziertes Personal ist national wie international gefragt und die Rekrutierung des richtigen Kandidaten gleicht oft der Suche nach einer Nadel im Heuhaufen.

Unternehmen greifen deshalb zunehmend auf spezialisierte Personalberater zurück, die über eine profunde Marktkenntnis verfügen und die Anforderungen an bestimmte Berufsgruppen genau kennen. Oft haben die Berater selbst in den jeweiligen Positionen gearbeitet, für die sie heute die entsprechenden Kandidaten suchen.

TreuenFels Finance & Controlling Careers hat sich auf die Rekrutierung und Auswahl von Personal im Finanz-, Rechnungs-, Bank- und Versicherungswesen spezialisiert. Das Besondere: TreuenFels bietet sowohl langfristige Personallösungen durch die zielgenaue Auswahl von Fach- und Führungskräften, kann aber auch sehr kurzfristig auf vorübergehende Personalanforderungen reagieren, und zwar durch den Einsatz von spezialisierten Interim Managern und qualifizierten Zeitarbeits-Fachkräften.

Die Kunden von TreuenFels profitieren dabei vor allem von der hohen Spezialisierung der Personalberatung: Gerade der Finance-Bereich entwickelt sich u.a. durch die Umsetzung internationaler Rechnungslegungsstandards äußerst dynamisch, die Anforderungen an die Kandidaten werden immer spezifischer. Gerade bei der Suche nach hochspezialisierten Qualifikationen, vom internationalen Bilanzbuchhalter bis hin zum CFO mit fundiertem Background aus der Wirtschaftsprüfung, ist deshalb ein hohes Maß an Kompetenz der Rekrutierungs-Experten unerlässlich. Denn bei der Ansprache dieser Fach- und Führungskräfte wird seitens des Auftraggebers sehr viel Wert darauf gelegt, dass der Recruiter fachliche Kompetenz mitbringt.

Aus diesem Grund hat die Personalberatung TreuenFels zwei Divisionen gebildet: Die TreuenFels-Mitarbeiter der Division „Finance & Interim Manager“ rekrutieren vor allem Führungskräfte und hochqualifizierte Spezialisten. Die zweite Division „Accounting Professionals“ ist für die Vermittlung von Rechnungswesen-Fachkräften und die Überlassung von qualifiziertem Zeitarbeitspersonal wie z.B. Finanz- und Bilanzbuchhalter zuständig.

Der Auftraggeber erhält bei TreuenFels alle vier Dienstleistungsbereiche von der Personalberatung über Interim Management, Personalvermittlung und Premium-Zeitarbeit aus einer Hand. Auf dieser Basis können zusammen mit den Fach- und

Personalabteilungen bedarfsgerechte Lösungen für alle Qualifikationsniveaus erarbeitet werden. Dabei werden mögliche Entwicklungen in den fachlichen Anforderungen an künftige Mitarbeiter im Finance-Bereich vorausschauend in die Personalentscheidungen miteinbezogen. In seiner Beratungsfunktion nimmt der Mitarbeiter von TreuenFels deshalb bei vielen Kunden die Rolle eines Sparringpartners ein, der ihn über mehrere Jahre begleitet.

TreuenFels kommt hierbei der integrierte Beratungsansatz, der sowohl temporäre als auch permanente Lösungen umfasst, zugute. Gemeinsam mit dem Kunden wird zunächst der konkrete Personalbedarf analysiert. Da, wo es sinnvoll ist, kann für die ursprüngliche Anfrage nach einer dauerhaften Besetzung im ersten Schritt auch eine temporäre Lösung gefunden werden. So kann beispielsweise der akute Bedarf nach einer Führungskraft im Rechnungswesen zunächst durch einen Interim Manager von TreuenFels gelöst werden, um parallel die gezielte Suche nach einem externen oder sogar internen Kandidaten fortzusetzen.

Doch nicht immer ist ein Personalengpass der Grund für den Einsatz eines Interim Managers. Oft werden die Spezialisten von TreuenFels im Unternehmen hinzugezogen, um neue Aufgabenbereiche oder Arbeitsstrukturen zu entwickeln, die dann durch das vorhandene Personal weitergeführt werden. Beim Einsatz von Zeitarbeits-Fachkräften geht es zum einen um die Behebung eines kurzfristig auftretenden Personalbedarfs, der akut beantwortet werden muss. Hier werden Fachkräfte, die über einen festen Arbeitsvertrag bei TreuenFels angestellt sind, Unternehmen überlassen, die im Bereich Accounting vorübergehend personelle Unterstützung benötigen. Zum anderen wird die Zeitarbeit auch als Rekrutierungsinstrument genutzt, um während der Einsätze die fachlichen und persönlichen Fähigkeiten zu prüfen. Bei entsprechender Eignung wird dem Mitarbeiter dann ein fester Vertrag im eigenen Unternehmen angeboten.

Inhaber und Geschäftsführer der TreuenFels Gruppe ist Bernhard von Treuenfels, der das Unternehmen 1999 in Hamburg gründete. Als weiteres Mitglied der Geschäftsführung verantwortet Doris Mailänder das operative Geschäft der mittlerweile sechs deutschen TreuenFels-Standorte.

**Mehr über TreuenFels Finance & Controlling Careers unter: [www.treuenfels.com](http://www.treuenfels.com)**

Stand: September 2008

**Pressekontakt:**

**pr-office**

Claudia M. Gerwien, Tel. 040/75 11 93-30, Fax: 01803/55 18 44 329

E-Mail: [gerwien@pr-office.de](mailto:gerwien@pr-office.de), Internet: [www.pr-office.de](http://www.pr-office.de)

Mühlenkamp 65, 22303 Hamburg