

Themenbeitrag

Personal-Kompetenz Interim Management – TreuenFels vermittelt Spezialisten für Projektaufgaben im Finance & Controlling

Die Personalberatung TreuenFels hat sich auf die dauerhafte und temporäre Vermittlung von Fach- und Führungskräften im Finanz-, Rechnungswesen und Controlling spezialisiert. Erhöhte Anforderungen in den Bereichen Controlling, interne Revision, Bilanzierung und Finanzierung haben insbesondere die Nachfrage nach Spezial-Know-how steigen lassen. Immer mehr Unternehmen greifen deshalb bei der Umsetzung von Projekten auf externe Spezialisten – temporär eingesetzte Interim Manager mit langjähriger Erfahrung und entsprechenden Fachqualifikationen – zurück.

Projektaufgaben, die sich klar definieren lassen, können in vielen Fällen an Externe vergeben werden, die diese Projekte eigenverantwortlich durchführen oder unterstützen. So sind die Interim Manager, die von TreuenFels bei Kunden eingesetzt werden, als Projektleiter oder -mitarbeiter in das operative Tagesgeschäft des Unternehmens eingebunden. Mit profundem Fachwissen, langjähriger Praxiserfahrung und ihrem lösungsorientierten Ansatz tragen sie zur effizienten Projektzielerreichung bei.

„Die Überbrückung einer Vakanz durch einen ausgeschiedenen Mitarbeiter in einer Schlüsselposition ist nur einer von vielen Gründen, einen Interim Manager zu beauftragen“, betont Bernhard von Treuenfels, Inhaber und Geschäftsführer der Personalberatung TreuenFels. „Zur Ergänzung von Projektteams, greifen immer mehr Unternehmen bei der Einführung neuer Systeme und der Veränderung von Organisationsstrukturen auf Externe zurück“, so Bernhard von Treuenfels.

Doris Mailänder, die neben Bernhard von Treuenfels als zweite Geschäftsführerin den Bereich „Finance & Interim Managers“ verantwortet, ergänzt: „Aktuell ist durch die neuen gesetzlichen Anforderungen des BilMoG in vielen Fällen eine Anpassung des Rechnungswesens notwendig. Hier können unsere Spezialisten über Projekteinsätze Unternehmen temporär unterstützen.“

Typische Beispiele für Interims-Einsätze sind:

- Einführung von Controllingssystemen
- Optimierung der Rechnungslegungsprozesse
- Aufbau von Kosten- und Profitcenterrechnung
- Anpassung an neue Bilanzierungsstandards
- Einführung von Risikomanagementstrukturen.

Immer mehr Bedeutung für den Unternehmer gewinnen Interim Manager auch als strategische Partner auf Zeit. „Durch ihr fundiertes Fachwissen und ihre vielfältige Erfahrung, die sie aus anderen Unternehmen mitbringen, können Interim Manager Wege zur Verbesserung interner Geschäftsprozesse aufzeigen und diese innerhalb des Unternehmens effektiv umsetzen“, so Bernhard von Treuenfels. „Dieser pragmatische Ansatz trifft heute genau das Bedürfnis vieler mittelständischer Unternehmen.“

Über TreuenFels Finance & Controlling Careers:

Die Personalberatung TreuenFels ist spezialisiert auf die Rekrutierung und Auswahl von Fach- und Führungskräften im Finanz-, Rechnungs-, Bank- und Versicherungswesen sowie im Controlling. Mit vier Dienstleistungen aus einer Hand – von der Personalberatung über Interim Management, Personalvermittlung und Premium-Zeitarbeit – bietet TreuenFels von sechs deutschen Standorten aus sowohl temporäre als auch permanente Personallösungen. Gegründet wurde das Unternehmen 1999 von Bernhard von Treuenfels, der heute als Geschäftsführer zusammen mit Doris Mailänder das Unternehmen mit Hauptsitz in Hamburg führt. Mehr über TreuenFels Finance & Controlling Careers unter: www.treuenfels.com

Stand: April 2009

Pressekontakt:

pr-office

Claudia M. Gerwien, Tel. 040/75 11 93-30, Fax: 01803/55 18 44 329
E-Mail: gerwien@pr-office.de, Internet: www.pr-office.de
Mühlenkamp 65, 22303 Hamburg